

Szakképzési munkaszerződéssel történő foglalkoztatás

A 2020. május 31. után tanulói (nappali diákok), vagy felnőttképzési (korábban esti felnőttoktatás) jogviszonyt létesítettek esetében az **új szakképzési törvényben** (2019. évi LXXX. tv. – Szt.) meghatározottak alapján már **szakképzési munkaszerződést kell kötni**.

Az szakképzési munkaszerződés (SZMSZ) a **Munka törvénykönyve** hatálya alá is tartozik.

Az a tanuló, illetve képzésben résztvevő köthet SZMSZ-t, aki **sikeres ágazati alapvizsgát** tett.

A szakképzési munkaszerződés **két példányban** készül, azt a gazdasági kamarához nem kell eljuttatni és nem is kerül ellenjegyzésre. A tanulókat/képzésben résztvevőket a könyvelőnek munkavállalókként kell bejelenteniük (**1131 technikai kód**) arra a munkakörre, amelyen szakmában foglalkoztatni fogják őket.

A munkabér **havi összege nappali tagozaton** 100.000 – 168.000 Ft.

Felnőttképzésben résztvevők esetén a **munkabért arányosítani lehet a napi munkaidő függvényében, ha naponta kevesebb, mint 8 órát dolgozik** a képzésben résztvevő.

A munkabért terhelő járulék: társadalombiztosítási járulék – 18,5%

Munkáltatót terhelő egyéb járulékok, adók nincsenek.

A **tanulókat** évente (gazdasági év) **45 nap**, képzésben résztvevő **felnőtteket** évente **30 nap szabadság** illeti meg.

Napi munkaidő 18 év alatt napi 7 óra, 18 év felett napi 8 óra.

A nappali tagozatos TANULÓI foglalkoztatás után a gazdálkodó szervezet kedvezményt érvényesíthet, számításának módja:

$1.200.000 \text{ Ft} * \underline{2,2}$ vagy $\underline{2,42}$ vagy $\underline{2,85}$ (= ágazattól függő szakmaszorzó) * $\underline{1,2}$ vagy $\underline{1}$ vagy $\underline{0,8}$ (= évfolyamszorzó) / éves munkanapok száma = **xxxxx Ft/ munkanap / tanuló**

A FELNŐTTEK foglalkoztatása után a gazdálkodó szervezet kedvezményt érvényesíthet, számításának módja:

$1.200.000 \text{ Ft} * \underline{2,2}$ vagy $\underline{2,42}$ vagy $\underline{2,85}$ (= ágazattól függő szakmaszorzó) * $\underline{1}$ (= évfolyamszorzó) / éves munkanapok száma / 8 óra = **xxxxx Ft/ óra / felnőttképzésben résztvevő**

Az éves munkanapok száma 2025. évben 252 nap

A kedvezményt **annyi munkaórára lehet érvényesíteni, amennyit** a gazdálkodó szervezetnél a képzésben résztvevő eltölt, ezt a **08-as havi bevallás 29. sorában** kell feltüntetni.

A gazdálkodó szervezet azon tanulók/képzésben résztvevők után, akiknek legalább 6 hónapig volt hatályos SZMSZ-e és sikeres szakmai vizsgát tettek, **sikerdíjat számolhat el**, melynek mértéke: a teljes képzési idő alatt érvényesített kedvezmény **20%-a**.

Gazdálkodó szervezetek adminisztrációs feladatai, kötelezettségei

- Munka-, baleset- és tűzvédelmi oktatást kell tartani
- Foglalkozásegészségügyi vizsgálatra kell elküldeni a tanulót/képzésben résztvevőt
- Munkaruhát, – ha szükséges – védőeszközt kell biztosítani
- Felelősségbiztosítást kell kötni
- Jelenléti ívet kell vezetni
- A tanulónak/képzésben résztvevőnek évente 15 nap betegszabadság, majd táppénz jár, melyek jogosultságát orvosi táppénzes igazolással kell alátámasztani. A betegszabadság 15 napjába, illetve a táppénzbe az iskolai napokat is bele kell számítani.
- Igazolatlan hiányzás esetén az adott napra munkabér nem jár.
- A képzési idő alatt a KRÉTA – elektronikus naplót vezetni kell, melyhez a képző intézmény (iskola) ad hozzáférést, jogosultságot, továbbá részletes tájékoztatást a használatáról.
- Minőségirányítási rendszert kell működtetni.
- A tanuló/képzésben résztvevő munkabérét a tárgyhót követő 10. napig átutalással, bankszámlára kell megfizetni.

Ha a tanulók/képzésben résztvevők a duális képzésben ingyenesen vesznek részt, úgy a szakképzés megszervezése, végzése és feltételeinek biztosítása ezt meghaladóan nem tehető pénzbeli, anyagi, természetbeni hozzájárulástól vagy költségterítéstől függővé. [Szkt. 3. § (2)]

2018. évi LII. törvény [Szocხო tv. (új)] – 2025. január 1-től

17/A. § (1) Az adófizetési kötelezettséget – ... – csökkenti

a) az állam, illetve a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Nkt.) 88. § (6) bekezdése szerinti szakképzési megállapodással vagy az Szkt. 109. § (3) bekezdése szerinti együttműködési megállapodással rendelkező fenntartó által fenntartott

aa) **szakképző intézménnyel tanulói jogviszonyban álló tanulónként, illetve felnőttképzési jogviszonyban álló képzésben részt vevő személyenként a szakirányú oktatás, illetve**

ab) szakiskolával tanulói jogviszonyban álló tanulónként az Nkt. 13/A. § (3) bekezdése szerinti nevelés-oktatás arányosított önköltsége alapján az egy munkanapra vetített mérték és a tárgyhónap duális képzőhelyen **folytatott szakirányú oktatással érintett napjai számának szorzataként** a szakirányú oktatásnak az általános teljes napi munkaidőhöz, fiatalok munkavállaló esetén napi hét órához viszonyított arányában számított összege azzal, hogy nem vehető figyelembe az olyan munkanap, amire a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy munkabére vagy távolléti díjra nem jogosult, vagy az Szkt. 84. § (6) bekezdése szerint mentesül a rendelkezésre állási és munkavégzési kötelezettségének teljesítése alól (ide nem értve a betegszabadság olyan munkanapjait, amely a duális képzőhelyen folytatott szakirányú oktatásra esik), továbbá azzal, hogy a megváltozott munkaképességű munkavállaló [13. § (3) bekezdés] esetében – az előbbi arányosítást mellőzve – valamennyi duális képzőhelyen folytatott szakirányú oktatással érintett nap figyelembe vehető,

b) – ha a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy **sikeres szakmai vizsgát tett** – az Szkt. 83. § (2) bekezdés

a) pontja szerint megkötött és **legalább hat hónapos egybefüggő** időtartamban fennálló szakképzési munkaszerződésre tekintettel az a) pont alapján jogszerűen **igénybe vett adókedvezmény húsz százalékának megfelelő összeg,**

c) hallgatónként az Nftv. szerinti duális képzés és gyakorlatigényes alapképzési szak arányosított alapszabványja alapján az egy munkanapra vetített mérték és a tárgyhónapban ténylegesen teljesített képzési napok számának szorzataként számított összege.

(2) Az (1) bekezdés a) pontja szerinti adókedvezményt **ugyanazon munkáltató ugyanazon munkavállalója tekintetében legfeljebb 12 hónapig érvényesítheti** azon képzésben részt vevő személy tekintetében, aki a szakirányú oktatást az Szkt. 90/A. §-a szerint **saját foglalkoztatónál teljesíti és legkésőbb a szakirányú oktatás befejezését követő második vizsgaidőszakban szakmai vizsgát tesz.**

(3) Az önköltség és az alapszabvány mértékét a központi költségvetésről szóló törvény, az önköltség szakmánként alkalmazandó és az alapszabvány képzési területként alkalmazandó súlyszorzóját a Kormány rendeletben határozza meg.

(4) Az e § szerinti adókedvezményt **az érvényesítheti, aki a tanulóval, illetve a képzésben részt vevő személlyel az Szkt. alapján szakképzési munkaszerződést, illetve a hallgatóval az Nftv. alapján hallgatói munkaszerződést, gyakorlatigényes alapképzési szak esetében a felsőoktatási intézménnyel együttműködési megállapodást kötött, ideértve azt is, aki a 36/D. § (1) bekezdés b) pontja szerinti együttműködési megállapodást kötött. Az (1) bekezdés szerint megállapított fizetendő adót meghaladó adókedvezményt, továbbá a szociális hozzájárulási adó fizetésére törvény alapján nem köteles személy az e § szerinti adókedvezményt adó-visszaigénylés keretében érvényesítheti.**